



Susanne Kuntner

SK Consulting
Unternehmensberatung
im Personalmanagement

www.sk-consultants.ch
www.baustellenprofi.ch
www.meinjob.ch

Tipps für eine Unternehmenskultur mit Strahlkraft

Was bieten Sie den Fachkräften und dem Nachwuchs von morgen?

Liebe Leserinnen und Leser, mögen Sie sich noch an Ihr erstes Vorstellungsgespräch erinnern? Für die meisten von uns war das ein ganz besonderes Ereignis. Man hat sich akribisch darauf vorbereitet, war beim Gespräch trotzdem sehr nervös und hat danach tagelang auf eine Zusage gehofft. Heute ist das oft genau umgekehrt – auch in der Baubranche: Die Fachkräfte und Nachwuchstalente wählen aus. Und die Unternehmen hoffen, dass die Wahl auf sie fällt. Diese Situation ist für viele Arbeitgebende ungewohnt. Als langjährige Unternehmensberaterin und Personalmanagerin teile ich gerne einige Erfolgsgeheimnisse mit Ihnen.

Bestimmt kennen Sie die Abkürzung VUCA. Sie steht für die vier Begriffe Volatility (Unbeständigkeit), Uncertainty (Unsicherheit), Complexity (Komplexität) sowie Ambiguity (Mehrdeutigkeit). Die Abkürzung beschreibt sehr treffend die heutige Arbeitswelt. Meine Idee war es, eine ähnliche Abkürzung zu finden, welche nicht die vier grössten Herausforderungen, sondern vier mögliche Lösungswege aufzeigt. Und ich habe eine gefunden. Sie lautet NOSW – also wie die vier Himmelsrichtungen.

Der Kompass für Ihre Unternehmenskultur

Die folgenden Ansätze helfen Ihnen, eine Kultur mit Strahlkraft aufzubauen, welche neue Mitarbeitende anzieht und sie auch langfristig an Ihr Unternehmen bindet.

Nähe: Erfolgsunternehmen von morgen begegnen ihren Mitarbeitenden auf Augenhöhe. Fachkräfte und Nachwuchstalente merken schnell, ob in einer Firma top-down geführt und kontrolliert oder ob eine Kultur des Vertrauens und der Mitsprache gepflegt wird. Bemühen Sie sich um abteilungsübergreifende Kommunikation, flache(re) Hierarchien sowie offene Türen. Gerade in diesem Punkt können selbst etablierte Unternehmen viel vom

Geist moderner und erfolgreicher Start-ups lernen.

Orientierung: Ob Disruption, technologischer Fortschritt oder gesellschaftliche Krisen – Altbewährtes bricht heute immer schneller weg, oft in kürzester Zeit. Umso wichtiger ist es, dass Ihr Unternehmen Orientierung bietet. Das heisst, dass Sie Ihre Vision, Ihre Mission und Ihre Werte kennen und auch transparent kommunizieren. Oder noch besser: dass Sie Ziele und Pläne sogar gemeinsam mit Ihrem Team entwickeln. Wer weiss, wofür Sie stehen, der entscheidet sich eher für Ihr Unternehmen. Und wer die Richtung kennt, der hat auch nicht so schnell das Bedürfnis, sich neu zu orientieren (sprich: zu kündigen).

Sicherheit: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz dürfen in diesem Kompass auf keinen Fall fehlen. Ich bin mir bewusst und auch sehr stolz darauf, dass diese Themen in unserer feinen Firma, der mein job gmbh (*), der Branche aber im Generellen, bereits heute oberste Priorität geniessen und die Bauunternehmen extrem verantwortlich damit umgehen. Zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz gehören selbstverständlich Schulungen und Weiterbildungen sowie die Bereitstellung von hochwer-

tigem Arbeitsmaterial – aber auch Themen wie Mental Health und Resilienz.

Wertschätzung: In einem perfekt funktionierenden Team hat jedes Mitglied seine ganz persönliche Rolle, in welcher es sich voll entfalten kann. Fragen Sie nach und hören Sie genau hin, unter welchen Bedingungen Ihre Mitarbeitenden ihre besten Leistungen abrufen können – am besten schon beim ersten Vorstellungsgespräch. Je mehr Sie dabei auf die Persönlichkeit des Einzelnen eingehen, desto motivierter sind sie.

Zum Abschluss ein Gedanke zum Dauertema Stress: Meiner Erfahrung nach geht es nicht primär darum, Stress zu reduzieren – sondern darum, das Wohlbefinden zu steigern. Menschen mögen Herausforderungen und geben auch gerne ihr Bestes – solange sie in ihrer Arbeit Sinn sehen, Spass haben und Stolz empfinden.

In diesem Sinne wünsche ich Ihnen einen zauberhaften Frühlingstart voller Liebe, Wachstum und Inspiration – beruflich wie privat! ||

Ihre Susanne Kuntner

* meinjob.ch/arbeitssicherheit
swissstaffing.ch/qas